

POLITICA DE CONVIVENCIA LABORAL

La **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MATEO- SAN MATEO EDUCACION SUPERIOR-**, comprometida en proporcionar un ambiente sano, seguro y adecuado a sus trabajadores, establece mecanismos para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones del trabajo, contando con el compromiso y participación de los trabajadores y contratistas; por medio del apoyo, intervención y acompañamiento del Comité de Convivencia Laboral establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva un ambiente laboral sano, en condiciones dignas, justas y en armonía entre quienes comparten vida laboral institucional y el buen ambiente en la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MATEO- SAN MATEO EDUCACION SUPERIOR-**, que proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

La **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MATEO- SAN MATEO EDUCACION SUPERIOR-**determina el cumplimiento de las obligaciones introducidas en la ley 1010 de 2006 y cualquier otra reglamentación legal que busque impedir conductas de acoso laboral, tales como: maltrato, persecución, discriminación, entorpecimiento, inequidad y/o desprotección laboral; el incumplimiento de esta política dará lugar a los procesos investigativos y sancionatorios que enmarca la ley.

Se firma en Bogotá a los veinticuatro (24) días del mes de mayo del año dos mil dieciocho (2018)



CARLOS ORLANDO FERREIRA P
Presidente Asamblea General



MELBA ROSA F. DE MEZA
SECRETARIA GENERAL